

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2020/2021

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RS000250/2021  
 DATA DE REGISTRO NO MTE: 03/02/2021  
 NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR067442/2020  
 NÚMERO DO PROCESSO: 14021.102759/2021-25  
 DATA DO PROTOCOLO: 12/01/2021

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS MARITIMOS DO RIO GRANDE/RS E SAO JOSE DO NORTE/RS, CNPJ n. 94.878.006/0001-00, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr( ANTONIO CARLOS NOBREGA ROCHA;

E

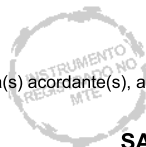
ESTALEIROS DO BRASIL LTDA, CNPJ n. 09.628.613/0001-42, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). KOJI KOJIMA e por seu Diretor, Sr(a). MARCELO RIBEIR celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

## CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de fevereiro de 2020 a 31 de janeiro de 2021 e a data-base da categoria em 01º de f

## CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Da Classe em geral em todo Porto**, com abrangê

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL

## CLÁUSULA TERCEIRA - SOLDADA BASE.

A **soldada base mínima** (menor soldada base) dos trabalhadores Marítimos (Aquaviários em geral em todos os níveis), não poderá ser inferior a Lei (piso do RS) que dispõe sobre o (Lei nº, 15.284 de 30/05/2019; Atualizada pela Lei nº, 15.561 de 09/12/2020, originária do projeto de Lei nº, 35 de 2020), sendo reajustada imediatamente, toda vez que a referida L

## PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

## CLÁUSULA QUARTA - COMPROVANTES DE PAGAMENTO

A **Empresa acordante** fornecerá aos empregados, quando do pagamento dos salários, comprovante com sua identificação, o nome e a função do empregado, a discriminação das imp valor do recolhimento ao FGTS.

**Parágrafo único**

Os pagamentos de salário poderão ser feitos, validamente, mediante depósito na conta corrente bancária do empregado, nos termos do artigo 464 da CLT, sendo disper pagamento. O comprovante de depósito bancário valerá como prova cabal e suficiente desse mesmo pagamento.

## CLÁUSULA QUINTA - SALÁRIO - PRAZO DE PAGAMENTO

Os salários deverão ser pagos até o 5º dia útil do mês subsequente ao vencido.

A) Na hipótese de descumprimento da norma acima, o **SINDICATO ACORDANTE** notificará, por meio de ofício, **A EMPRESA ACORDANTE**, que diligenciará para que a obrigação seja recebimento da notificação.

B) **A EMPRESA ACORDANTE** adiantará mensalmente todo dia 20 (vinte) quarenta por cento dos salários bases das suas respectivas categorias e o saldo dos salários serão pagos presente cláusula.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS  
13º SALÁRIO

## CLÁUSULA SEXTA - ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO

A **EMPRESA ACORDANTE** antecipará 50%, (cinquenta por cento), do Décimo Terceiro Salário aos empregados, quando por estes solicitados, sendo tal valor concedido por ocasião c decreto-lei nº. 57.155 de 03 de Novembro de 1965.

## OUTRAS GRATIFICAÇÕES

## CLÁUSULA SÉTIMA - GRATIFICAÇÃO DE COMANDO

O valor mensal da **GRATIFICAÇÃO DE COMANDO**, quando devida será de acordo com a tabela abaixo, conforme suas respectivas embarcações, e deverá ser paga exclusivame Marinheiro de Convés, Moço de Convés e Marinheiro Auxiliar de Convés, que esteja exercendo a função de comando da embarcação.

EMBARCAÇÃO	VALOR
TUCO TUCO	R\$208,04 (MAC)
AGUABUS	R\$260,75 (MNC)
TOPA TUDO	R\$303,51 (CTR)

**Parágrafo Primeiro** - As Gratificação de Comando incidirá e integrará a base de cálculo de horas, bem como nos demais reflexos; somente será devida para os Aquaviários que es Primeiro desta cláusula.

**Parágrafo segundo** - Quando da contratação de Oficial de Náutica/Oficial de Maquinas ou demais categorias não prevista no presente acordo, na condição de efetivo, ou seja, vigésima quinta, será efetuado um termo aditivo disciplinando às condições salariais destas respectivas categorias.

## ADICIONAL DE HORA-EXTRA

### CLÁUSULA OITAVA - CÁLCULO DE HORAS EXTRAS

Os empregados sujeitos ao regime de trabalho mencionados neste ACT terão as respectivas horas extras calculadas com base no somatório das parcelas de Soldada Base/piso, Ins 160 horas e multiplicado pelo número de horas laboradas e multiplicado pelo seu respectivo adicional (50% ou 100%).

### CLÁUSULA NONA - HORAS EXTRAS E DOBRAS

A **EMPRESA ACORDANTE** remunerará o empregado em dia de folga com todas horas trabalhadas com acréscimo de 100% (cem por cento) da hora normal.

A) Serão pagas todas as horas trabalhadas em jornadas extraordinárias, quando a **empresa acordante** necessitar requisitar o empregado para executar serviços em horas extra-jor acordo com os acréscimos previstos na legislação trabalhista.

B) Horas extras diurnas: serão acrescidas de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal, para as duas primeiras e acrescidas de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal para as demais.

C) Horas extras noturnas: serão acrescidas de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora noturna, para as duas primeiras e acrescidas de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal para as demais.

D) R.S.R/D.S.R: As horas trabalhadas em dias de R.S.R, serão acrescidas de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal;

E) Horas à disposição: O empregado requisitado para ficar à disposição da **empresa acordante**, a bordo da embarcação ou em sua residência, receberá as horas à disposição com ac

## ADICIONAL NOTURNO

### CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL NOTURNO:

A Constituição Federal, no seu artigo 7º, inciso IX, estabelece que são direitos dos trabalhadores, além de outros, remuneração do trabalho noturno superior à do diurno. Portanto a hora noturna será paga com adicional de 35% (trinta e cinco por cento) sobre o valor da hora diurna.

A) Considera-se noturno, nas atividades urbanas, o trabalho realizado entre as 22:00 horas de um dia às 5:00 horas do dia seguinte. A hora normal tem a duração de 60 (sessenta) minutos computada como sendo de 52 (cinquenta e dois) minutos e 30 (trinta) segundos. Ou seja, cada hora noturna sofre a redução de 7 minutos e 30 segundos ou ainda 12,5% sobre o valor da hora normal.

## ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE:

O adicional de insalubridade, incidente sobre a soldada base, será de 30% (trinta por cento) para o pessoal de convés e de 40% (quarenta por cento) para o pessoal de máquinas, (Anexo I).

## AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - VALE ALIMENTAÇÃO

A **EMPRESA ACORDANTE** fornecerá aos empregados Vale Alimentação, nos termos da Lei 6.321/76 e legislação complementar, participando o empregado do custo do valor do benefício.

A) A partir de 01/02/2020, no valor mensal de R\$ 500,00 (quinhentos reais).

B) O vale alimentação recebido, pelos trabalhadores Marítimos (embarcados ou da Marinharia) não poderá ser inferior das demais categorias da **EMPRESA ACORDANTE**, em vigor.

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DA ALIMENTAÇÃO:

A empresa acordante fornecerá alimentação no refeitório localizado no local ou próximo ao local de trabalho, ou dará condições para que a refeição seja feita dentro dos parâmetros acordados.

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ETAPA:

O valor mensal da etapa será de R\$ 396,34 (trezentos e noventa e seis reais e trinta e quatro centavos), para todas as categorias.

## AUXÍLIO TRANSPORTE

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - VALE TRANSPORTE:

A **EMPRESA ACORDANTE** fornecerá Vale Transporte para 30 (trinta) dias de trabalho mensal, descontando 6% (seis por cento) da soldada base do empregado, nos termos da Lei 7.424/76.

## AUXÍLIO SAÚDE

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PLANO DE ASSISTÊNCIA MÉDICO:

A empresa acordante disponibilizará aos empregados marítimos, convênio médico.

**Parágrafo primeiro** - Sem ônus aos seus colaboradores/trabalhadores.

#### AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

##### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO FUNERAL.

Na hipótese de falecimento do empregado, o auxílio funeral aos seus dependentes que arcarem com as despesas, será reembolsado pela seguradora responsável pelo seguro de vida,

#### SEGURO DE VIDA

##### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - SEGURO.

A EMPRESA ACORDANTE manterá às suas expensas Seguro de Vida em grupo para os integrantes da categoria e repassará aos trabalhadores o respectivo certificado individual, tã

#### CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

##### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO.

A EMPRESA ACORDANTE se compromete a efetuar as rescisões do contrato de trabalho dos funcionários que tenham 6 meses ou mais de contrato, no SINDICATO ACORDANTE.

#### RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E EST ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO/DESVIO DE FUNÇÃO

##### CLÁUSULA VIGÉSIMA - FUNÇÃO/HABILITAÇÃO/EQUIPARAÇÃO DE FUNÇÃO:

A EMPRESA ACORDANTE remunerará seus trabalhadores devidamente habilitados, de acordo com suas funções exercidas a bordo ou em serviços de amarrações e Marinharia em bordo e terra, conforme tabela salarial do anexos I.

A) Os trabalhadores que exercerem funções superiores, perceberam a diferença salarial ( remuneração) equivalente a respectiva função exercida, com o adicional de equiparação de fu

B) A EMPRESA ACORDANTE remunerará seus trabalhadores de acordo com suas respectivas funções em exercício nos seguintes cargos ou função: (Comandante, Oficial de N Condutor, Contramestre, Marinheiro de convés , Marinheiro de maquinas, Moço de Convés, Moço de Máquinas, Marinheiro Auxiliar de Convés, Marinheiro Auxiliar de Máquinas, Taifeiro

##### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ATRIBUIÇÕES E DURAÇÃO DOS QUARTOS OU TURNOS DE SERVIÇO:

Os trabalhadores Marítimos (Aquaviários) desempenharam suas funções e atribuições, em terra (serviços de Marinharia) ou embarcados em quatro turnos (Equipes) de seis horas com

A) Os trabalhadores Marítimos (Aquaviários) embarcados nas Dragas ou em Lanchas terão sua jornada diferenciada de 40 horas semanais (08 horas diárias de segunda à sexta), com |

Lancha TUCO TUCO: De segunda à sexta, das 13:00 horas às 22:00 horas;

Lancha AGUABUS: De segunda à sexta, das 06:00 horas às 15:00 horas;

Lancha TOPA TUDO: De segunda à sexta, das 05:00 horas às 09:00 horas e das 16:30 horas às 20:30 horas.

#### OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

##### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - SUBSTITUIÇÃO:

Os empregados substitutos farão jus aos salários dos substituídos, enquanto durar a substituição, respeitada a irredutibilidade salarial.

#### JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTA, DURAÇÃO E HORÁRIO

##### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - HORÁRIOS MARINHARIA E TRIPULAÇÃO DE LANCHA

O horário de trabalho será de segunda à sexta, (três turnos) das 06:00 horas da manhã até às 15:00 horas da tarde e das 13:00 horas da tarde até às 22:00 horas, com intervalo de 01

A) Podendo ser alterado pela EMPRESA ACORDANTE mediante prévio aviso ao sindicato, respeitando os limites diários de 08 horas.

B) Horários por embarcação:

Lancha TUCO TUCO: De segunda à sexta, das 13:00 horas às 22:00 horas;

Lancha AGUABUS: De segunda à sexta, das 06:00 horas às 15:00 horas;

Lancha TOPA TUDO: De segunda à sexta, das 05:00 horas às 09:00 horas e das 16:30 horas às 20:30 horas.

#### DESCANSO SEMANAL

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DESCANSO SEMANAL REMUNERADO:**

O Descanso Semanal Remunerado será calculado como segue:

**Fixo:**

$DSR/RSR = \frac{\text{(soldada base piso + etapa + insalubridade + quinquênio + gratificações X 5 ou (domingos e feriados))}}{25 \text{ ou (dias uteis)}}$

**Variáveis:**

$DSR = \frac{\text{(Horas Extras + Adicional Noturno) x 5 ou (domingos e feriados)}}{25 \text{ ou (dias uteis)}}$

**CONTROLE DA JORNADA****CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - FOLGAS E DOBRA DE SERVIÇO OU ESCALA:**

A Empresa Acordante, concederá um dia de folga a cada seis dias laborados aos seus trabalhadores.

A) A dobra de serviço ou escala em dia de folga do trabalhador, será **remunerada computando** todas às horas laboradas com o adicional de 100% (cem por cento), mais seus acréscios.

**FÉRIAS E LICENÇAS  
DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS****CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - FÉRIAS:****INICIO DE FÉRIAS**

A EMPRESA ACORDANTE não iniciará férias individuais em sábados, domingos, dias de folga do empregado e véspera de feriados, bem como não iniciará férias coletivas nos dias seguintes, ficando obrigada a comunicar por escrito o período de férias no prazo de 30 dias antes da concessão do direito e o pagamento deverá ser realizado até 02 (dois) dias antes do início das férias.

**Parágrafo Primeiro** - Fica expressamente vedado à EMPRESA ACORDANTE convocar os empregados que estejam em gozo de férias, para exercer atividades.

**SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR  
EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA****CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - EPI:**

A EMPRESA ACORDANTE fornecerá ao empregado gratuitamente os equipamentos de proteção individual (EPI), obrigando-se o mesmo a usá-los adequadamente, zelando por sua manutenção.

**PRIMEIROS SOCORROS****CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - PRIMEIROS SOCORROS:**

A EMPRESA ACORDANTE manterá permanentemente material de primeiros socorros no local de trabalho, sempre atualizados, efetuando a necessária fiscalização, conforme legislação aplicável.

**RELAÇÕES SINDICAIS  
CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS****CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - MENSALIDADE:**

A EMPRESA ACORDANTE descontará do empregado, em favor do Sindicato, a mensalidade associativa de 1% (um por cento) da remuneração bruta (final) descrita na tabela salarial, pelo empregado, repassando o valor descontado ao Sindicato beneficiário até o 5º (quinto) dia útil subsequente à data do desconto.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL:**

A EMPRESA ACORDANTE descontará do empregado, a título de Contribuição Assistencial, conforme decisão de Assembleia Geral, 6% (seis por cento) da remuneração básica, desde que houver. O desconto será efetivado na primeira folha de pagamento paga após a assinatura deste Acordo, tomando por base empregados admitidos até dezembro de 2020, repassa subsequente à data do desconto.

**OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA****CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - QUADRO DE AVISOS:**

A Empresa acordante manterá um quadro de avisos, em local adequado, para divulgação de informes do Sindicato, de interesse da categoria, a serem enviados à empresa para esse fim, desde que assinados por membro da Diretoria do Sindicato.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - RELAÇÃO NOMINAL DE EMPREGADOS:**

A Empresa Acordante enviará ao Sindicato cópia das guias de contribuição sindical, assistencial, custeio sindical mensal e da mensalidade associativa, com relação contendo nome, cargo e data do desconto.

**DISPOSIÇÕES GERAIS  
MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS****CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - CASOS OMISSOS.**

Os casos omissos serão regulados pela Consolidação das Leis do Trabalho e por toda a legislação posterior que regula a matéria.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - SOLUÇÃO DE DIVERGÊNCIAS.**

As divergências surgidas entre os acordantes pela aplicação dos dispositivos deste Acordo e/ou decorrentes de casos omissos, quando não dirimidas por acordo entre as partes, serão

### OUTRAS DISPOSIÇÕES

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - FORMA.

Este instrumento é lavrado por meio do Sistema Mediador do MTE, e o protocolo do requerimento de registro, assinado pelas partes signatárias, será depositado na Superintendência R plena validade legal.

EDISON SILVEIRA NUNES  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS MARITIMOS DO RIO GRANDE/RS E SAO JOSE DO NORTE/RS

ANTONIO CARLOS NOBREGA ROCHA  
SECRETÁRIO GERAL  
SINDICATO DOS MARITIMOS DO RIO GRANDE/RS E SAO JOSE DO NORTE/RS

KOJI KOJIMA  
DIRETOR  
ESTALEIROS DO BRASIL LTDA

MARCELO RIBEIRO DE MENDONCA LIMA  
DIRETOR  
ESTALEIROS DO BRASIL LTDA

### ANEXOS

#### ANEXO I - TABELA SALARIAL PARA O PERÍODO DE 01.02.2020 À 31.01.2021

NEGOCIAÇÃO 2020 PARA O PERÍODO DE 01.02.2020 À 31.01.2021: REAJUSTADA EM 4,30% TABELA FINAL 2020/2021 RETROATIVA A 01.02.2020				
OBSERVAÇÃO JORNADA DIFERENCIADA (40 HORAS SEMANAIS)	LANCHA TUCO TUCO			
NEGOCIAÇÃO: 2020 - 2021 DISCRIMINAÇÃO	MAC Comando	MAC Lancha		
SOLDADA BASE/PISO	R\$ 1.916,72	R\$ 1.916,72		segund: intervalc
INSALUBRIDADE	R\$ 575,02	R\$ 575,02		
ETAPA	R\$ 396,34	R\$ 396,34		
Gratificação de comando	R\$ 208,04	R\$ -		
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 3.096,12</b>	<b>R\$ 2.888,08</b>		
HORA EXTRA 50%	R\$ 29,03	R\$ 27,08		
HORA EXTRA 100%	R\$ 38,70	R\$ 36,10		
VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 500,00	R\$ 500,00	CONGELADO	
<b>TOPA TUDO</b>				
DISCRIMINAÇÃO	MESTRE DE CABOTAGEM	MNM	MNC	MO
SOLDADA BASE/PISO	R\$ 3.919,44	R\$ 2.583,95	R\$ 2.583,44	R\$ 2.583,44
INSALUBRIDADE	R\$ 1.175,83	R\$ 1.033,58	R\$ 775,03	R\$ 775,03
ETAPA	R\$ 396,34	R\$ 396,34	R\$ 396,34	R\$ 396,34
GRATIFICAÇÃO DE COMANDO	R\$ 303,51			
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 5.795,12</b>	<b>R\$ 4.013,87</b>	<b>R\$ 3.754,81</b>	<b>R\$ 3.754,81</b>
HORA EXTRA 50%	R\$ 72,44	R\$ 50,17	R\$ 46,94	R\$ 46,94
HORA EXTRA 100%	R\$ 96,59	R\$ 66,90	R\$ 62,58	R\$ 62,58
VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 500,00	R\$ 500,00	R\$ 500,00	R\$ 500,00
<b>EMBARCAÇÃO AGUABUS</b>				
DISCRIMINAÇÃO	MNC COMANDO	MOM	MAC	segund: intervalc
SOLDADA BASE/PISO	R\$ 3.321,56	R\$ 2.247,04	R\$ 1.916,72	
INSALUBRIDADE	R\$ -	R\$ 898,82	R\$ 575,02	

	996,47			
ETAPA	R\$ 396,34	R\$ 396,34	R\$ 396,34	
GRATIFICAÇÃO DE COMANDO	R\$ 260,75			
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 4.975,12</b>	<b>R\$ 3.542,20</b>	<b>R\$ 2.888,08</b>	
HORA EXTRA 50%	R\$ 62,19	R\$ 44,28	R\$ 36,10	
HORA EXTRA 100%	R\$ 82,92	R\$ 59,04	R\$ 48,13	
VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 500,00	R\$ 500,00	R\$ 500,00	

**ANEXO II - ATA DE ENCERRAMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.